




Sag: 00.01.00-P35-36-20
Thomas Kamstrup Mikkelsen
Center for Dagtilbud og Skoler
Gilbjerg Børnehuse

15. januar 2021

Esktraordinært bestyrelsesmøde i Gilbjerg Børnehuse 14. januar 2021

Mødenavn og dato	
Deltagere	Peter Præst (forældre, formand), Christian Jørgensen (forældre, næstformand) Ditte Pihl Henriksen (forældre), Christine Marie Franck (forældre), Trine Fruergaard Fog (forældre), Jonas Severinsen (forældre), Liv Forslund Christensen (medarbejder), Paw Sort Henriksen (medarbejder), Thomas Mikkelsen (konst. dagtilbudsleder) Desuden inviteres som gæster: Thomas Bæk Thomsen (DPL), Bettina Brüggmann Østergaard (DPL) og Lone Møller Madsen (DPL)
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Christine Marie Franck, Trine Fruergaard Fog

Punkt	Dagsorden og referat
1	Høringssvar vedr. ændret ledelsesstruktur for dagtilbudsområdet Der er politisk stillet forslag om at ændre strukturen i dagtilbud, så dagtilbud samles i fem distrikter i kommunen. Detaljeret høringsmateriale er fremsendt til bestyrelsen før jul. Bilag fremsendt direkte til bestyrelsen før jul:  Udmøntning af budget 2021.pdf
Ref	Efter grundig drøftelse blev følgende høringssvar formuleret: Bestyrelsen er alvorligt bekymrede for de konsekvenser, det kan have hvis der ikke længere skal være daglige ledere i Langdraget og Hestehaven. Vi ved at faglig ledelse tæt på medarbejderne er en forudsætning for høj kvalitet, og vi vil have høj kvalitet i alle afdelinger. Hos os sikres den faglige kvalitet ved, at de daglige ledere i hverdagen giver faglig sparring til medarbejderne. Det vil en distriktsleder umuligt have tid til i samme omfang. Desuden kan det skabe uro og utryghed for medarbejdere og forældre - og i sidste ende derfor også børnene - hvis der ikke er nærværende ledelse dagligt på matriklen. Vi ønsker at fastholde de daglige ledere, og dette kan gøres uden konsekvenser for besparelsen i forslaget, da de daglige ledere ikke udløser en ekstra tildeling men indgår i normeringen. De daglige ledere belaster heller ikke normeringen, dels fordi de indgår i den med en stor del børnetimer, og dels fordi der også frigøres en fuldtidsstilling i normeringen, når en lederstilling nedlægges. Hvis de



daglige ledere ikke var der, ville mere af pædagogernes tid gå med andre opgaver, som jo stadig skal gøres. Der er dermed ingen normeringsmæssig gevinst ved at de daglige ledere fra de mindre matrikler konverteres til pædagoger. Tværtimod.

Et fravær af nærværende ledelse kan også føre til dårligere rammesætning af samarbejdet i huset. Vi kan være bekymrede for konflikter, der vokser sig store, fordi ledelsen ikke er tæt på. Det kan føre til mistrivsel og i værste fald øget sygefravær hos medarbejderne.

Den nærværende ledelse i husene sikrer også den mangfoldighed og forskellighed i vores tilbud, som vi godt kan lide. Hvis en distriktsleder skal lede mere direkte i de små afdelinger, kan det over tid betyde en øget ensretning og et tab af de ting, vi hver især er stolte af på de små afdelinger. De daglige ledere er kulturbærende og er med til at sikre denne mangfoldighed, som vi forældre er rigtig glade for.

Strukturen med en overordnet leder og daglige ledere på hver matrikel løfter også kvaliteten ledelsesmæssigt. Det ved vi, fordi vi har haft det hos os i en årrække. Lederne kan noget forskelligt og kan supplere hinanden og aflaste hinanden ved spidsbelastninger. Desuden er det mindre sårbart ved ferie og sygdom, eller hvis en leder skulle søge andet job. Endelig giver den interne ledelsesfaglig sparring et stort løft.

Vi er ikke bekymrede for en sammenlægning med Brumbassen, og medarbejderne hos os udtrykker positive forventninger til dette. De kender medarbejderne i Brumbassen som dygtige kolleger, og ser det som endnu en mulighed for faglig sparring.

Vi har intet imod at byde dagplejen velkommen i distriktet, og her hælder vi mest til at fordele dem i distrikterne for at styrke den røde tråd lokalt. Vi synes dog, at deres egen stemme bør høres mest i dette spørgsmål.