



Sag: 00.01.00-P35-36-20
Thomas Kamstrup Mikkelsen
Center for Dagtilbud og Skoler
Gilbjerg Børnehuse

5. november 2021


Bestyrelsesmøde 11. november 2021 kl. 17-19

Mødenavn og dato	
Deltagere	Christian Jørgensen (forældre, formand), Christine Marie Franck (forældre), Trine Fruergaard Fog (forældre), Jonas Severinsen (forældre), Bjørn Rasmussen (forældre), Maria Herse-Lyngsø (forældre), Ditte Hagel Hesselbæk (forældre), Mia Juul Weidemann (forældre, suppleant), Liv Forslund Christensen (medarbejder), Paw Sort Uldum (medarbejder), Thomas Mikkelsen (dagtilbudsleder) Desuden inviteres som gæster: Bettina Brüggmann Østergaard (DPL)
Referent	Thomas Mikkelsen
Fraværende	Maria Herse-Lyngsø, Paw Sort Uldum, Jonas Severinsen, Trine Fruergaard Fog

Punkt	Dagsorden og referat
1	Godkendelse af dagsorden
Ref	Christian foreslår konstitueringen (punkt 3) rykket til sidste punkt – besluttet. Dagsorden godkendt.
2	Godkendelse af referat fra 8. september 2021: Link
	17.00 – 17.05
Ref	Godkendt.
3	Konstituering af forældrebestyrelsen Forældrebestyrelsen skal på det første møde efter valget konstituere sig selv, hvilket betyder, at der blandt forældrerepræsentanterne skal vælges en formand og næstformand.
	17.05 – 17.15
Ref	Trine vil gerne trække sig – Mia træder ind i forældrebestyrelsen som fulgyldigt medlem. Trine vil gerne fortsætte som suppleant. Christian valgt som formand. Bjørn valgt som næstformand. Asks far Sebastian (Hestehaven) vil gerne melde sig som suppleant. Godkendt af forældrebestyrelsen.
4	Orientering og forventningsafstemning i forhold til bestyrelsens rolle og arbejde Thomas orienterer om formelle rammer for bestyrelsens rolle, herunder tavshedspligt. Desuden en generel drøftelse af forventninger til arbejdet, herunder mødedeltagelse mv.



	17.15 – 17.30
Ref	Thomas orienterede om tavshedspligt og om bestyrelsens arbejde – altid med principielle sager, ikke enkeltsager. Desuden præsentationsrunde, hvor forældrerepræsentanterne også fortalte, hvordan de forestillede sig at bidrage til bestyrelsesarbejdet.
5	Corona Orientering om gældende retningslinjer for håndtering og forebyggelse af smitte. Mulighed for spørgsmål og kommentarer.
	17.30 – 17.40
Ref	Status på tilfælde den sidste måned: 1 tilfælde i Langdraget 2 tilfælde i Hestehaven 12 tilfælde i Birkevang (men enkelte er ikke smittet i Birkevang) Vi gør alt, hvad vi kan indenfor de gældende retningslinjer: Hygiejne/rengøring af kontaktflader, udluftning, skærpet opmærksomhed på at hjemsende børn med symptomer. Vi opdeler børn mere på stuerne i Birkevang pga. de mange tilfælde der, og vi mødes pt. ikke på tværs af husene. Det kommunikerer også ud til de andre huse, at vi pt. ikke laver aktiviteter på tværs. Forslag om at lave et forventningskriv fra bestyrelsen om at forebygge smittespredning ved at holde børnene hjemme til de har haft en symptomfri dag. Det blev aftalt, at Thomas og Bettina laver udkast, der godkendes over mail.
6	Ansættelse af daglige pædagogiske ledere Vi har stillingsopslag ude i forhold til ansættelse af daglige pædagogiske ledere til Langdraget og Hestehaven. Opslaget kan ses her . Bjørn, Ditte og Christine er med i ansættelsesudvalget, men kan ikke alle deltage i samtalerne. Christine deltager i 1. samtalerunde og Ditte deltager i 2. samtalerunde. Drøftelse af, hvad bestyrelsen vægter i forhold til kompetencer, så repræsentanterne i udvalget er klædt godt på. Dette også i forlængelse af Bjørns mail om emnet tidligere. Husk at vi ikke udenfor det lukkede ansættelsesvalg kan drøfte de enkelte ansøgere.
	17.40 – 17.50
Ref	For forældrene er det vigtigt: <ul style="list-style-type: none"> • At lederen er lydhør og inddrager medarbejderne, så medarbejderne trives • At lederen er synlig og til rådighed, også for forældre • At lederen har erfaring fra institution og ved hvad man går ind til • At lederen kan tage styringen og sætte retning • At lederen brænder for det og gerne vil være der i en årrække. • At lederen kan kommunikere klart mundtligt og skriftligt. Ovenstående fremgår allerede af stillingsopslaget, men blev foldet lidt ud, så forældrerepræsentanterne i udvalget er klædt godt på.
7	Pædagogisk grundlag: Forældresamarbejde Medarbejderne har gennemført en proces vedr. forældresamarbejde, som fører til at vi gerne vil justere beskrivelsen af den del af det pædagogiske grundlag i vores skriftlige styrkede læreplan. Det er helt naturligt, at I som forældrebestyrelse også inddrages i dette, så jeres overvejelser også kommer med, inden vi retter til på hjemmesiden.
	17.50 – 18.05
Ref	Forældrebestyrelsen blev orienteret om rettelserne til den skriftlige læreplan baseret på proces med medarbejderne. Dette blev taget til efterretning. Forældrebestyrelsen vil gerne have en beskrivelse af deres arbejde med. Desuden mere synlighed i husene. Bjørn og Christine laver oplæg til næste møde.

8	<p>Børnetal - status 2021 og prognose 2022 Orientering om børnetal i alle tre huse med faktiske tal for hele 2021 og prognose for 2022. Bilag vedhæftet.</p>  <p>Børnetal til forældrebestyrelsen</p> <p>18.05 – 18.15</p>
Ref	Orientering taget til efterretning.
9	<p>Langdragets situation og kapacitet fremadrettet Der er en livlig debat på diverse medier, og ledelsen vurderer, at der er behov for at nuancere debatten. En del af debatten foregår uhensigtsmæssigt og tegner et negativt billede af institutionen, hvilket ikke er rart for medarbejderne – og det er reelt heller ikke et sandt billede af virkeligheden.</p> <p>På dette punkt orienterer Thomas om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Historik frem til nu. • Status og fakta, herunder børnenes trivsel, sygefravær hos medarbejdere og forståelse af begreber som kapacitet og normering. • Den fremadrettede udfordring og hvad ledelsen og medarbejderne gør sammen. <p>Desuden drøftelse af ønsket kapacitet fremadrettet. Dette er en administrativ beslutning, som administrationen træffer efter dialog med de lokale ledelser. Thomas ønsker at hæve kapaciteten, og vil gerne have at bestyrelsen forstår den faglige begrundelse for dette.</p> <p>Endelig drøftes, hvordan vi kan kommunikere om dette emne fremadrettet, så bestyrelsen på den ene side fortsat kan skabe opmærksomhed på ønsket om bedre plads, uden at vi på den anden side kommer til at tale kvaliteten og børnenes/medarbejdernes hverdagsmiljø ned – med risiko for, at Langdraget får et dårligt ry udadtil.</p> <p>18.15 – 19.00</p>
Ref	<p>Thomas gav en orientering om situationen.</p> <p><i>Historik</i> Allerede i foråret 2020 havde Thomas kontakt til lederen af dagplejen, fordi der dengang kunne ses et øget behov for børnehavepladser i Langdraget fra efteråret 2020. Lederen af dagplejen var positiv overfor ønsket om, at Gilbjerg Børnehuse kunne råde over begge stuer i Langdraget, og hun gik i gang med at undersøge alternative muligheder.</p> <p>I august/september 2020 var centerchefen for dagtilbud og skoler og velfærdsdirektøren på besøg i Langdraget. Også her blev udfordringen drøftet, og der var opbakning til, at der skulle findes andre lokaler til legestuen. Centerchefen tog initiativ til, at udfordringen kom op på ledermøde i dagtilbudslederkredsen, og der kom kontakt til ejendomsforvaltningen, som også har hjulpet med at se efter alternative lokaler til dagplejens legestue.</p> <p>Under corona-nedlukningen og i lang tid efterfølgende brugte dagplejen ikke legestuen, så udfordringen med pladsen i huset kom først, da dagplejen genoptog legestuen fra august 2021.</p> <p>Thomas har løbende sagt ja til flere børn i Langdraget, af tre grunde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mange borgere havde behovet, og flere ville blive sendt udenbys, hvis der ikke var givet plads. 2. Langdraget som børnehus hænger bedre sammen, når der er flere børn og medarbejdere. 3. Alle i organisationen var positivt stemt i forhold til at der skulle findes andre lokaler, så det var ledelsens forventning, at det ville lykkes.

Alle, både dagplejens ledelse, centerchefen og kommunens ejendomscenter har arbejdet for at der skulle findes alternative lokaler til dagplejen. Det er desværre ikke lykkedes trods ihærdig indsats at finde egnede lokaler til formålet, og derfor bruger legestuen stadig deres lokale i Langdraget.

Status for langdraget

Der er ingen problemer med trivsel hos børnene. Faktisk viser vores interne screeningsværktøj TOPI, at trivslen generelt er høj i Langdraget – højere end i de to andre huse og højere end gennemsnittet for Gribskov Kommune.

Der er nogen stigning i sygefraværet i huset. Ledelsen er i tæt dialog med de berørte medarbejdere, og sygefraværet er ikke direkte knyttet til antallet af børn. Mere kan der ikke siges om dette pga. tavshedspligten i forhold til medarbejderne.

Normeringen, forstået personaletimer pr. barn, er en lille smule højere end i de andre huse. Dette er en bevist prioritering fra ledelsens side for at give de bedste muligheder for at komme på tur, når legestuen er der onsdag og fredag. Personaletimerne er altså fulgt med op – og lidt til – med det øgede børnetal, og det giver en bedre struktur og færre timer i løbet af dagen, hvor man som medarbejder er alene med en børnegruppe. Det forventes, at der ansættes yderligere en medarbejder til huset i det nye år.

Det er ledelsens vurdering, at der ingen problemer er i forhold til pladskrav i lovgivningen. Her kan både børnehavens stue med grupperum og fællesrummet tælles med, og dermed har vi nemt 2 m² pr. børnehavebørn, også uden dagplejens rum. Dette bliver dog også en del af den kommende kapacitetsanalyse til det politiske udvalg. Ejendomscentret vil her beskrive de forskellige institutioner i forhold til pladskravene, så dette vil blive belyst yderligere.

Det er også ledelsens vurdering, at der ikke er større udfordringer med støj i Langdraget, end der er i andre institutioner. Det er et vedvarende pædagogisk fokus i alle institutioner.

Fremadrettet

Ledelsen er blevet bedt om at melde ind til forvaltningen, hvilken ønsket kapacitet vi gerne vil have fremadrettet. Ledelsen og medarbejderne er enige om, at det ikke er hensigtsmæssigt at gå tilbage til kun at være én stue med 20 børn i børnehaven. Det vil føre til en situation, hvor der skal være 2-3 medarbejdere mindre i huset (inkl. den kommende nyansættelse). Medarbejderne vil så være så få, at alle hver dag har enten åbnevagt eller lukkevagt, og der vil være store tidsrum, hvor man er alene på stuen fordi makkeren møder senere eller er gået tidligt hjem. Desuden bliver det svært for medarbejderne at holde pauser midt på dagen, hvilket vil påvirke arbejdsmiljøet.

Derfor ønsker vi at hæve den aftalte kapacitet i huset. Det er en administrativ beslutning, som baseres på de indmeldinger, de får fra lederne i kommunens dagtilbud. Ledelsen planlægger at melde følgende ind:

Såfremt legestuen fortsat er i Langdraget, kan vi have 13 vuggestuebørn og 30 børnehavebørn.

Hvis der findes alternative lokaler til legestuen, kan vi have 13 vuggestuebørn og 36 børnehavebørn.

Ovenstående tal er som et årligt gennemsnit. For børnehaven betyder det, at der med 30 børn forventes sæsonudsving fra 25 til 35 børn (den nuværende situation), og med 36 børn som gennemsnit forventes sæsonudsving fra 30 til 42 børn. Det sidste vil kun være muligt, hvis vi fast råder over begge stuer alle ugens fem dage.

Forældrebestyrelsen ønsker fortsat en løsning, hvor legestuen rykkes ud til en pavillon. Medarbejderne ønsker også denne løsning. Ledelsen anerkender, at såfremt legestuen kan rykkes til en pavillon eller andet sted, der fuldt ud lever op til deres behov, så vil pladsen i Langdraget være bedre, og vi kan tage flere børn ind og løse noget af den kapacitetsudfordring, der er i Gilleleje. Ledelsen

	<p>fastholder samtidig, at der ikke er et akut pladsproblem, og at den nuværende situation godt kan håndteres med god struktur og pædagogisk planlægning.</p>
--	---

Forældrebestyrelsen tog denne redegørelse til efterretning. De er glade for at børnene trives og for at der er fokus på struktur og planlægning, så det kan fungere under de givne rammer. De er fortsat opmærksomme på pladsen i huset, og nogle af bestyrelsens medlemmer udtrykker stadig bekymring.

Forældrebestyrelsen arbejder på en fælles henvendelse til det politiske udvalg sammen med dagplejens forældrebestyrelse.