




Bestyrelsesmøde d. 31.1.2023	
Deltagere	Mie, Isabel, Paw, Frida, Liv, Bettina, Jeanette, Ditte, Tara, Sebastian, Maria
Referent	Frida
Fraværende	Christian, Bjørn,

Punkt	Dagsorden og referat
1	<p>Orientering:</p> <ul style="list-style-type: none">- DPL Hestehaven og DTL Gilbjerg Børnehuse.- Bestyrelsen hjælper med spørgsmål til DTL samtalerne.- Sommerferie. Sammenlægning, køkken.-
Ref	<p>Velkommen til Jeanette. Ny DPL i Hestehaven, som starter d. 1.2.2023</p> <ul style="list-style-type: none">- Jeanette præsenterer sig selv.- Mail med spørgsmål og tanker sendt fra bestyrelsen. Bettina gennemgår ansættelsesprocessen.- Langdraget og Hestehaven er slået sammen i uge 27, 28, 30 og 31 i Hestehaven.- Der er ikke madordning i Birkevang i uge 27, 28, 30 og 31.
2	<p>Pædagogisk tilsyn Gilbjerg Børnehuse.</p> <p> Tilsynsrapport Gilbjerg Børnehuse</p>
Ref	<p>Vi har haft 2 dagplejekonsulenter ude og lave pædagogisk tilsyn i alle tre huse. Der er lavet en fælles rapport. Det er en rigtig fin rapport som beskriver et velfungerende dagtilbud. Bettina læser eksempler op som konsulenterne har lagt mærke til fra hverdagen. Disse er også blevet videregivet til personalet til personalemødet.</p> <ul style="list-style-type: none">- Bestyrelsen har ikke yderligere spørgsmål eller kommentarer.
3	<p>Økonomi.</p> <ul style="list-style-type: none">- Børnetal og venteliste.- Personalefordeling.

Ref	<p>Bettina gennemgår økonomien. Der bliver lagt en plan for hvor meget der skal afvikles af underskud i 2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lige pt er der ikke så mange børn på venteliste til især børnehaven. Det er også lidt forskelligt fra de tre huse. Vi taler om hvordan vi kan promovere husene. Det er meget fra mund til mund at fortælle de gode historier. - Frida og Bettina gennemgår planerne for dækning i Langdraget i den periode hvor personalet ikke er fuldtalligt. Det er vigtigt med stabilitet. - I Birkevang vil der være en mindre rokade i forbindelse med 1. april, hvor de største skal i minifo. Bettina informerer efter MUS samtalerne. - Bettina informerer at vores nyansatte køkken-hjælper har valgt at stoppe. Frem til 31. maj vil Carina som tidligere har været ansat i køkkenet være i en tidsbegrænset ansættelse.
4	<p>Trivselsrapport.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvor langt er vi i processen.
Ref	<p>Vi vil på LU i slut februar gennemgå Birkevang. Vi har valgt at vores HR-konsulent deltager i denne proces.</p>
5	<p>Evaluerings af de pædagogiske læreplaner.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ligger op til at det er en proces vi starter op når vi har en ny DTL i Gilbjerg Børnehuse.
Ref	<p>Bestyrelsen er enig</p>
6	<p>Næste bestyrelsesmøde.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bettina forslår mandag d. 24. april 17-19.
Ref	<p>Bestyrelsen er informeret.</p>
7	<p>Sukkerpolitik</p>
Ref	<p>Der bliver spurgt ind til om vi kunne have en sukkerpolitik i Gilbjerg Børnehuse. Dette har tidligere været drøftet i bestyrelsen.</p> <p>Det er tidligere blevet besluttet af madpakkerne er forældrenes ansvar. Pædagogerne guider børnene i måltidet. Og hvis madpakkens indhold ikke dækker barnets behov, vil det pædagogiske personale tage den med forældrene.</p> <p>Ved fødselsdag kan børnene dele ud. Der er en oplevelse hos nogle forældre at det ville være godt at vi tog dette op i bestyrelsen. Kan vi have en sukkerpolitik hvor der er forskel på vuggestue og børnehave?</p> <p>Det er et stort emne. Hvor det vigtigste er at der ikke er tvivl om vores værdier og holdning. Det kunne være en ide med liste til hvad der kan tages med til uddeling.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi tager punktet på næste dagsorden.
8	<p>Forælder arrangementer.</p>
Ref	<p>Der er spørgsmål om hvilken arrangementer, de forskellige huse har. Vi tager punktet på næste dagsorden.</p>

