



Bestyrelsesmøde d. 29.11.22

Deltagere	Christian Jørgensen (Forældre, formand), Bjørn Rasmussen (forældre, næstformand), Maria Herse-Lyngsø (forældre), Ditte Hagel Hesselbæk (forældre), Mia Juul Weidemann (forældre), Sebastian Bjørn Banck (forældre), Katrine Anglov (forældre), Paw Sort Uldum (medarbejder), Liv Forslund Christensen, Bettina Østergaard (konstitueret dagtilbudsleder) Isabell deltager som suppleant for Katrine. Desuden inviteres som gæster: Frida Lyngsborg (DPL)
Referent	Frida Lyngsborg
Fraværende	Katrine Anglov,

Punkt	Dagsorden og referat
1	Konstituering af forældrebestyrelse Forældrebestyrelsen skal på det første møde efter valget konstituerer sig selv, hvilket betyder, at der blandt forældrerepræsentanterne skal vælges en formand og en næstformand. Genvalgt: <ul style="list-style-type: none">• Sebastian Bjørn Banch (Hestehaven)• Mia Juul Wiedemann (Birkevang) Katrine Anglov (Birkevang) valgt i stede for Trine Fruergaard. Bestyrelsen består nu af: Christian Jørgensen (Langdraget) Bjørn Rasmussen (Langdraget) Sebastian Bjørn Banck (Hestehaven) Ditte Hagel Hesselbæk (Hestehaven) Maria Herse-Lyngsø (Birkevang) Mia Juul Weidemann (Birkevang) Katrine Anglov (Birkevang)

	<p>Christian, Bjørn, Maria og Ditte blev valgt i 2021 og har således ét år tilbage af valgperioden.</p> <p>Sebastian, Mia og Katrine, som blev valgt i 2022, er valgt til 2024.</p> <p>Suppleant: Suppleanterne bliver inviteret med til møderne dog uden stemmeret. Suppleanterne har stemmeret ved forfald af fuldgyldige medlemmer. Suppleanterne indtræder i ovenstående rækkefølge, hvis nogle af de fuldgyldige medlemmer træder ud af bestyrelsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caroline Stoltz Eriksson (Birkevang) • Isabell (Birkevang) • Taraluna (Hestehaven) • Hilda (Birkevang)
Ref	<p>Formand: Christian Næstformand: Bjørn</p> <p>Det er politisk besluttet at valgperioden er frem til andet kvartal grundet at der er kommet minifo start i april. Derfor er denne valgperiode kortere end tidligere. Ny valgperiode er i april / maj 2023.</p> <p>Den tidligere periode har været præget af arbejdet med at løse opgaven med overfyldte huse. I næste periode glæder vi os til arbejdet med læreplanerne, pædagogik og udvikling.</p>
2	<p>Orientering og forventning afstemning i forhold til bestyrelsens rolle og arbejde (De formelle rammer for bestyrelsens rolle, herunder tavshedspligt. De generelle drøftelser af forventninger til arbejdet, herunder mødedeltagelse mv)</p>
Ref	<p>Det er vigtigt at sige højt at bestyrelsen repræsenterer hele Gilbjerg Børnehuse og ikke enkelte børn eller stuer. Det er vigtigt at vi respekterer tavshedspligten.</p>
3	<p>Orientering fra Gilbjerg børnehuse:</p> <p>Den fysiske APV for Gilbjerg børnehuse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har inviteret Thomas Brendstrup med til dette punkt, da han er Arbejdsmiljø repræsentant for Gilbjerg børnehuse. Han vil kort gennemgå rapporten for Gilbjerg børnehuse. • Trivselsrapporten for Gilbjerg børnehuse Der er lavet Trivselsrapport for Gilbjerg børnehuse.

	<p>En samlet for Gilbjerg børnehuse, samt en fra hver af de enkelte huse. Vi har på personalemødet d. 22.11 arbejdet med rapporten for de enkelte huse.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hændelse i Langdraget • I 2023, skal vi kigge ind i læreplanerne sammen, da de skal evalueres inden sommeren 2023.
Ref	<p>Den fysiske APV blev udarbejdet som et spørgeskema. Der har været en høj svarprocent. Nogle af de fokuspunkter der kom frem, kan vi selv løse, f.eks flytte en lampe osv. Andet kræver en investering. Fokuspunkterne kan der arbejdes med i LU for at finde de gode ideer til løsningsforslag. Det er vigtigt at der er en plan for hvordan vi vil gribe fokuspunkterne an. Det er belysning, udluftning og støj der er vores største fokuspunkt.</p> <p>Der er udarbejdet en Trivselsrapport omkring det psykiske arbejdsmiljø. Trivselsrapporten vil blive offentliggjort. Thomas fortæller om processen vi havde i LU og derefter i personalegruppen. Der er taget udelukkende udgangspunkt i selve rapporten. Vi arbejder med processen, hvor vi tager udgangspunkt i en SOS-model hvor vi afdækker hvad der fungerer og hvad der bekymrer, derefter vil vi dykke ned i hvad vi gerne vil se ske, både i forhold til løsningsforslag og ønsker.</p> <p>Hændelse i Langdraget: Der har været en psykisk ustabil mand, der har haft en voldsom adfærd. Han har ikke været inde på matriklen men råbt af personalet udefra hegnet. Bettina og Frida var med til at lukke om aftenen og Bettina åbnede sammen med medarbejderne næste morgen. Bettina var i kontakt med både vores centerchef og politiet løbende. Medarbejdergruppen har løst det helt efter bogen og passet godt på og støttet godt op om de børn der oplevede episoden. Der har efterfølgende været tilbud om gruppesamtale med en psykolog fra Falck Helpcare. Der er ro på igen.</p>
4	<p>Nyt fra Gilbjerg børnehuse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Status på ledelse, personale og børn i de enkelte huse • Status på økonomi

Ref	Bettina informerer om dagtilbudsleder stillingen fremover. Line Blume bliver Dagtilbudsleder for Gilbjerg børnehuse d. 1/1 – 2023. Alle 3 huse skal have en DPL Bettina informerer om børnetal og personaletimer pr 1. dec. Økonomi: Bettina informerer og bestyrelsen drøfter tallene.
5	Planlægning af møder for det næste halve år <ul style="list-style-type: none"> • Der skal dannes ny bestyrelse i april, så vi kan kun planlægge 1 møde mere inden 1. april
Ref	Næste bestyrelsesmøde tirsdag 31/1 2023 kl 17-19 i Birkevang
6	
Ref	
7	
Ref	
8	
Ref	